

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ИВАН ХАДЖИЙСКИ“ – гр.ТРОЯН

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР: Даниела Капарова-

/имс. *фамилна*



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2016/2017 ГОДИНА

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет –
Протокол 21/ 02.09.2016 година

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Планирането на квалификационната дейност в училището е в съответствие с изискванията на Закона за предучилищното и училищно образование – раздел III – за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти /от чл. 222 до чл.224/ и Националния план за развитие на педагогическите кадри 2014-2020 година.

В ОУ „Иван Хаджийски“ гр.Троян се осъществява както външна, така и вътрешноучилищна квалификационна дейност.

1.1. В ОУ „Иван Хаджийски“ гр.Троян през учебната 2016/2017 година действат 4 методически обединения : МО на учителите от начален етап, МО на учителите от прогимназиален етап, МО на класните ръководители и МО на учителите в групи ЦДО.

Прилагат се всички основни форми на квалификационна дейност

1.2. Настоящият план за квалификационна дейност е приет на заседание на педагогическия съвет с протокол 21 от 02.09.2016 година

Този документ определя правилата за участие на персонала в ОУ „Иван Хаджийски“ гр.Троян в квалификационната дейност за учебната 2016/2017 год. и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

Тези правила определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

Педагогическият и непедагогическият персонал на училището има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудоваправни, финансови и др.) се договарят от една страна между педагогическите кадри и Директора на училището и от друга между Директора на училището и обучаваната институция по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие с ПЗЗНИ.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

2.1. Педагогически персонал.

2.2. Непедагогически персонал.

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ:

3.1. Адекватност на обучението.

3.2. Актуалност на обучението.

3.3. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие.

3.4. Осигуряване на равен достъп до обучение на персонала в зависимост от заеманата длъжност.

3.5.Индивидуализация, предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на преподавателите и служителите.

3.6. Ефективност на обучението

–резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

4.ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

4.1 Анализ на кадровия потенциал

4.2Проучване на потребности от обучение и квалификация.

4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.

4.4 Планиране на обучението.

4.5 Финансово осигуряване на обучението.

4.6 Организиране и провеждане на обучението.

4.7 Анализ и оценка на ефективността на обучението.

II. ЦЕЛИ

ГЛАВНА ЦЕЛ: Повишаване на ефективността на обучението в училището чрез формиране и надграждане на компетентностите на учителите и съчетаване на училищните, национални и европейски ценности.

1. Осигуряване на условия за мотивация на педагогическите кадри чрез формиране на компетентности при участието им в квалификационни форми.
2. Поддържане и развитие на информационната система за квалификационната дейност в училището.
3. Създаване на училищна критериална система за оценка и атестиране на учителите, съобразно изискванията на МОН.

III. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Актуализиране на плановете за квалификационна дейност на МО.
2. Поддържане и развитие на информационната система на училището. Два пъти в годината – в края на първия срок и в края на учебната година да се попълват личните електронни карти на учителите и да се протоколира дейността на МО.
3. Контрол на дейностите в МО, съобразно плана за вътрешно и външно-квалификационна дейност.
4. Обмяна на добри практики в МО. Постоянен обмен на информация.
5. Прилагане на интерактивни методи на обучение и ИКТ и разнообразни форми за проверка и оценка на знанията на учениците.
6. Обсъждане в МО и на учителски съвети на новостите свързани със Закона за предучилищно и училищно образование и особено промените в V клас.
7. Организиране на квалификационни семинари, на които учители да докладват новите тенденции в съответните предметни области.
8. Организиране на квалификационни дейности, съобразно личните предпочитания на учителите, спазвайки принципа на доброволност, осъзната необходимост и обективна оценка за полезността, която ще последва за издигане на авторитета на учителя.
9. Поддържане на добри връзки между училището и останалите структури на образователното система. Обмяна на опит с останалите училища в града.
10. Координиране и подпомагане на квалификационните дейности от страна на управлението на училището и главните учители.
11. Стимулиране на учителите да повишават професионалната си квалификация, чрез ИКС.
12. Запознаване на колектива с новостите свързани с изготвянето на критериална система за прехода от едно професионално-квалификационно равнище към друго и атестирането на учителите по професионални стандарти.

IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилищна квалификационна дейност						
	Форма	Тема	Време на провеждане	Целева група		
1.	Съвещание	в	Планиране	на	Месец	Членове на МО

	МО	квалификационната дейност на МО за учебната 2016/2017 г.	септември- до 20.09.2016г.	по етапи и групи
2.	Семинар на началните учители	Учебни програми в I клас	Месец октомври	Начални учители, докладва Николай Цочев
3.	Семинар	Учебни програми и учебници в V клас	Септември	Учители, Отг. Председател на МО ПЕ – Емил Мичев
4.	Съвещания в МО ПИГ дискусия	Здравословното хранене на учениците, Обсъждане на възможностите в училище за повишаване на двигателната активност на учениците. Интерактивни методи за самоподготовка.	Септември, октомври, ноември	Членове на МО в ЦДО, Отг. Рада Кордоловска
5.	Лекция	Нови промени за деца със СОП	Ноември	Учителския съвет Докладчик – Поля Рогошева
7.	Дискусии в МО ПЕ и ПЕ	Подготовка на учениците за външното оценяване	Декември	Членовете на МО – отг. Соня Пенчевани Емил Мичев
8.	Доклад, дискусия	Отчитане на работата по вътрешноквалификационната дейност през първия учебен срок.	30.01.2017г.	Директор, учители
9.	Дискусия	Мотивиране и подготовка на учениците за участие в състезания, конкурси, олимпиади.	Срок постоянен	учители, Председатели на МО
10.	Семинар	Превенция на училищното насилие	До 20.02.2017г.	Учители, докладва педагогически съветник Марек Макнев
11.	Семинар	Нововъведения в образованието, свързани с външноквалификационната дейност	февруари	Учители, участници в курсове и външни форми на квалификация
12.	Дискусия	Възможности за реализиране на държавния план-прием	Месец март	Членове на МО, учители

13.	Обсъждане	Новите изисквания за провеждане на НВО	М. април	Учители, Директор
14.	Доклад	Критериална система за атестиране и оценка на учителите. Новите професионални стандарти	Месец май	Директор, учители
15.	Дискусия	Възможности за участие на училището в Национални и Европейски програми	Според предложения на МОН	Ръководство, учители
16.	БЕЛ	Дискусия по проблемите свързани с функционалната грамотност на учениците.	М. април	Евгения Кашова, членове на МО ПЕ
17	Чужди езици	Дискусия на тема „Диференциран подход при оценяване знанията на учениците по чужд език“.	М. ноември	Весела Миревска

Извънучилищна квалификационна дейност				
№	Форма	Тема	Време на провеждане	Целева група
1.	Курсове за повишаване на ПКС	Придобиване на високи ПКС на учителите от училището	целогодишно	Учители, които повишават квалификацията си
2.	Курсове организирани от МОН	По програми на МОН	целогодишно	Учители от всички предметни области
3.	Семинари и курсове, предложени от РУО-гр. Ловеч	Участие на учителите във всички предложени обучения и семинари, предложени от РУО	целогодишно	Учители от всички предметни области
4.	Обмяна на опит, посещение на открити практики	Участие на учителите от съответните области в открити уроци и съвместни мероприятия на територията на гр. Троян	целогодишно	учители
5.	Курсове	Участие в курсове за подпомагане на учителите по новите учебни програми	постоянно	учители
6.	Проучване на	Да се анкетира	М. май	Председатели на

	потребностите	учителите за тяхното желание да участват в определени квалификационни форми		МО
7.	Информационни дейности	Да се създаде кът с актуална информация за участието на учителите в квалификационни форми и придобитите ИКС.	Месец май	Ръководство и председатели на МО
8.	Контролна дейност	Да се следи и подпомага извънучилищната квалификационна дейност на учителите	постоянно	Ръководство, учители

Приложение:

Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансова подкрепа.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ НА УЧИЛИЩЕТО:

1. Наблюдение на работата по квалификационната дейност на методичните объединения, от страна на училищното ръководство.
2. Анкетирание на учителите за предпочитаните от тях форми за вътрешноучилищна и извънучилищна квалификация, съобразно индивидуалните им потребности.
3. Провеждане на съвещания в методическите объединения за планиране на работата по квалификацията на учителите.
4. Постоянна комуникация на ДИРЕКТОРА с всички учители, които повишават квалификацията си.

5. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ПЛАНА:

Директорът възлага контрол по изпълнението на плана, както следва:

а/ В частта извънучилищна квалификационна дейност – Председатели на МО. Вписва се в сročния и годишен доклад изпълнението на плана.

б/ В частта вътрешно училищна квалификационна дейност – Председатели на МО

в/ В частта финансиране на квалификациите – на Главния счетоводител.

г/ Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия и непредвидени обстоятелства.

д/ Контролът по изпълнението на плана се осъществява от Директора, който два пъти годишно докладва на учителски съвет за неговото изпълнение.

б. Педагогическите специалисти са длъжни ежегодно да повишават квалификацията си с цел подобряване качеството на работата им и повишаване резултатите и качеството на подготовка на децата и учениците. (ЗПУО, чл.221, ал. 3)

VI. ФИНАНСОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ НА КВАЛИФИКАЦИОННИТЕ ДЕЙНОСТИ.

1. а/ Съгласно Чл. 35 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 19.06.2016 год., годишните средства за квалификация на педагогическите кадри се определят в размер не по-малък от 1 на сто от годишните средства за работна заплата на педагогическия персонал и се предоставят за включването на педагогическите кадри в квалификационни курсове, предварително съгласувани със социалните партньори, обсъждани на педагогически съвет и утвърдени от директора

Средствата за квалификация на персонала определени в началото на настоящата календарна година е в размер на 0,8% от годишния ФРЗ, съгласно Чл. 33 от Колективния трудов договор за системата на народната просвета от 26.06.2014 год.

Общата полагаема сума е 4312 лв. От тях до момента са изразходвани 2390 лв. В рамките на този фонд училището финансира голяма част от външноквалификационните дейности. 38 учители са взели участие във външни форми на квалификация, при осигуряване на финансиране от страна на училището – т.е. 64%. 8 учители са повишавали квалификацията си повече от веднъж през учебната година, а 17 не са се включили в квалификационна дейност.

б/ Част от квалификационните форми се финансират от съответните Национални програми или Общински програми.

2. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

3. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волятана дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност, и др.;

4. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, при желание на преподавателя, финансирането става с лични средства.

5. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на училището, да му се предоставя тази възможност.

6. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално - квалификационна степен се заплащат от учител